

2026
Summer
夏号

Branches ism

〈特集〉 高取製造所・コトリ珈琲店は
3周年を迎えました♪

〈Topics〉 新たな福利厚生とは？ 他

〈Interview〉 保育・看護運営支援課 座談会

〈Column〉 Mitsue's Column ～みつえのへや～

祝

高取製造所・コトリ珈琲店は 3周年を迎えました♪

2023年8月にオープンしてから丸3年。

地域のお祭りやイベントへの出店。ジャパンラグビーワンのラグビーチーム「九州電力キューデンヴォルテクス」とのコラボも実現させました。また、コーヒーはもちろん米粉のクッキーやマフィンといった新たなオリジナル商品も加わり、利用者の皆さんの活躍の場も一層広がってきています。



お花見やクリスマス会などのイベントも全力で楽しむメンバー！
皆さん良い笑顔😊



コトリ珈琲店の商品は、公式オンラインサイトでも
購入できます。ぜひ、一度覗いてみてくださいね♪

3周年記念イベント

涼を届ける🍉 コトリのひんやり夏祭り開催

1階のカフェフロアでは、コトリ珈琲店の限定メニューなどが🍪

2階のイベントフロアでは、空くじなしのくじ引きやかき氷作り体験など🌟

涼しい室内で、夏祭り気分を味わえます♪

【日時】2026年8月8日(土) 15:00～17:00

【場所】コトリ珈琲店 (福岡市早良区西新5-14-20)

活動の様子を紹介する「たかとり通信」を毎月発行中♪



活動の様子など毎月ご紹介していく「たかとり通信」を
今年5月からスタート！たかとり福祉会のHPからも
ご覧いただけます♪

社員割引クーポン
あります！

まもなく
フォロワー数 2,000 🌟



たかとり
福祉会
HP



コトリ
珈琲店
HP



コトリ
珈琲店
Instagram

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会例会で権藤社長が登壇。 Branches の成り立ちや社員への思いを発表しました。

先月 28 日に開催された福博支部・南支部 7 月合同例会。権藤社長は、会場とオンライン合わせて 168 人の参加者を前に「熱い思いと強い覚悟 ～託す覚悟の先で人も会社も強くなる～」というテーマで発表されました。



“組織づくりにおいて大事にしていること。『信じて任せること』。”

組織づくりへの考え、社員への思いなどはもちろん、初めは失敗を重ねながらも、会社と共に自身も成長して来た様子を飾らずに話されました。

社外向けの発表ではありましたが、改めて自分たちが働く会社の成り立ちや理念を理解する上で貴重な場となりました。

発表中、熱心にメモを取る人の姿も



左から、今回の座長を務められた稲田建材 代表の稲田清和さん、株式会社 (株) YSC 代表の吉田憲司さん。



泣かんと？
泣かんと～？

今回、報告会の事前準備などからお世話された本松取締役。締め言葉では、社長にちょっかい (笑) を出されて、こらえていた涙が、共に一番長く歩んで来られたからこそその思いが溢れたんですね。



写真左は本松取締役の高校時代の先輩でもある (株) ワイコム・パブリッシング システムズ 代表の田上恭由さん。権藤社長の紹介挨拶も引き受けていただきました。



参加者からの感想を 一部ご紹介♪

女性の出産とキャリアの理不尽さに立ち向かい、保育園から大きな組織へと成長させた行動力と、社員の支えに強く心を動かされました。

創業経緯や対話による組織づくりを学びました。外部の学びを社内に還元する姿勢に感銘を受け、私も積極的に交流の場を探したいです。

社長のバイタリティ溢れるお話、勉強になりました。入社時に受けた経営理念への感動を思い出し、社長の思いや歴史を受け継ぎ日々の業務に貢献します。

「社員に働く歓びを」の理念に惹かれ応募しました。スタッフに寄り添う変化の過程を知り、改めて長く働き続けたいと思いました。

社長のお話は前向きで元気をもらえます。自分にも他人にも正直に向き合う姿が印象的で、「社員ファースト」の熱い想いがとても嬉しかったです。

関わる全ての人を幸せにしたいという言葉に感銘を受けました。苦労話や経験談から社長の素顔に触れ、親近感を持つことができた貴重な講演でした。

スタッフとの信頼関係の大切さを再確認しました。直々に教わった理念を浸透させ、全員が輝ける組織を築き、利用者・保護者様の満足度向上に貢献します。

創立のお話を初めて聞き、困難を強みに変える信念と温かい姿勢に感銘を受けました。自己開示と権限移譲で自律的な組織を築く姿勢に深く学びました。

会社の成長に携わる誇りを感じました。未来へ繋ぐ架け橋となり経営理念を社員に浸透させ、全員で挑戦し続けられる組織づくりで発展に貢献したいです。

皆で支え合った時代を思い出しました。経営理念や心構えがあるから同じ方向が向ける。この会社で利用者様やご家族の力になれることを誇りに思います。

社長の「信じて任せる」という言葉に強く共感し、プロセスに介入しがちな自分の課題に気づきました。期待感を持って先を見ることに注力します。

今期、Branches が導入した新たな福利厚生とは？

4 月から導入された福利厚生サービス「Perk」、そしてこの夏から実施スタートとなる企業型 DC（確定拠出年金）。社員の『今』と『未来』を豊かにする二つの新たな福利厚生について、人事課村上さんと経理総務課の課長丸尾さんにお話を伺いました。

使わなきゃ損！

「Perk」でもっと毎日を楽しもう

導入から4ヶ月。もう活用してみましたか？ Perkは映画の割引や旅行、ちょっとした習い事まで、毎日の暮らしや休日を充実させる特典が盛りだくさんです。日々のリフレッシュや自分磨きに、ぜひ活用して「お得な体験」を増やしてくださいね。

なぜ導入されたの？

「昨年実施した社員満足度アンケートでは、福利厚生に関して『提携施設の割引』や『利用サービスの地域差解消』を求める声が多く寄せられました。これを受け、“誰もが日常的に使える福利厚生”を目指し、全国で利用できる『Perk』を導入しました。



人事課リーダー
村上 ゆかりさん



使い方は、
こちらの
動画から！



推しポイント

「特におすすめしたいのが「映画の割引」です。Perkでは、割引日を待たずに封切り直後でも気軽に観に行ける点がとても便利です！」

将来のために！

「企業型 DC」で賢く資産形成

「企業型 DC」は、会社が掛金を拠出し、運用益も非課税になるなど、将来の備えとして大変心強い制度です。さらに、社内制度として導入し定期的な説明会を設けることで、社員の金融リテラシーを高める絶好の機会にもなり、まさに一石二鳥と言えます。

なぜ導入されたの？

「“ランチで働くスタッフの豊かな将来に向けて、会社としてできることがないか”という社長の想いからこちらの制度を導入することになりました。」



経理総務課 課長
丸尾 幸さん

推しポイント

「ズバリ、働きながら一生モノの金融知識が身につく点です！経済の仕組みや資産運用を楽しく学び、自分の将来を自分の手で豊かにしていきます💡」



News

ソフトバレーボール大会で Branches チームが優勝しました！

6月21日（日）に開催された株式会社スミリオンさん主催のソフトバレーボール大会。今年は保育・訪看・デイから14名の皆さんが参加しました。

そして、全8チームのトーナメントで BranchesA チームが優勝！

さらにBチームも3位という見事な結果に！年々新たな参加メンバーが加わって盛り上がりを見せるソフトバレーボール大会。ぜひ来年は参加してみませんか？



皆さん、やり切った後のいい笑顔！子どもたちの声援も大きな励みとなりました💡

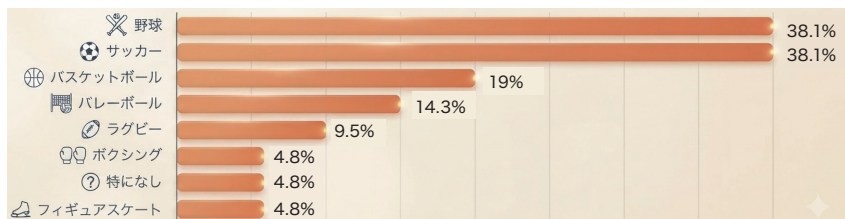
みんなのVoice

みんなで作る社員参加型のページ、記念すべき第1回目は『我ら熱血応援団コーナー』です。まずは初回ということで、皆さんからのアンケート結果から Branches スタッフのスポーツへ関心度を探っていきましょう。

《今回のテーマは「我ら熱血応援団！」》

あなたが応援しているスポーツは？(複数可)

やはり「野球」「サッカー」人気はダントツですが、意外にバスケ・バレーも人気！



プロ野球 (NPB・MLB)

- * 福岡ソフトバンクホークス
- * オリックス・バファローズ
- * 広島東洋カープ
- * ロサンゼルス・ドジャース

バスケットボール

- * 琉球ゴールデンキングス

ラグビー

- * 豊田自動織機シャトルズ愛知

サッカー (Jリーグ・FIFA)

- * ガンバ大阪
- * アビスパ福岡
- * TEAM JAPAN (日本代表)

その他

- * 高校生の息子やその友達のチーム

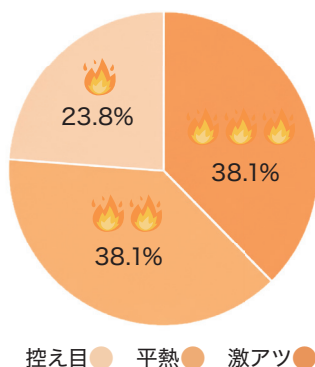


応援しているチームはどこ？

ちょうどFIFAワールドカップが開催中だった影響か、日本代表チームをあげる人たちが多し。

応援熱血度🔥

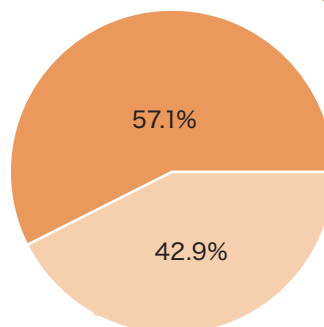
ちなみに、「激アツ」と「平熱」共に多かったのはサッカー。意外にも「控え目」が多かったのが野球でした。



控え目 🔥 平熱 🔥🔥 激アツ 🔥🔥🔥

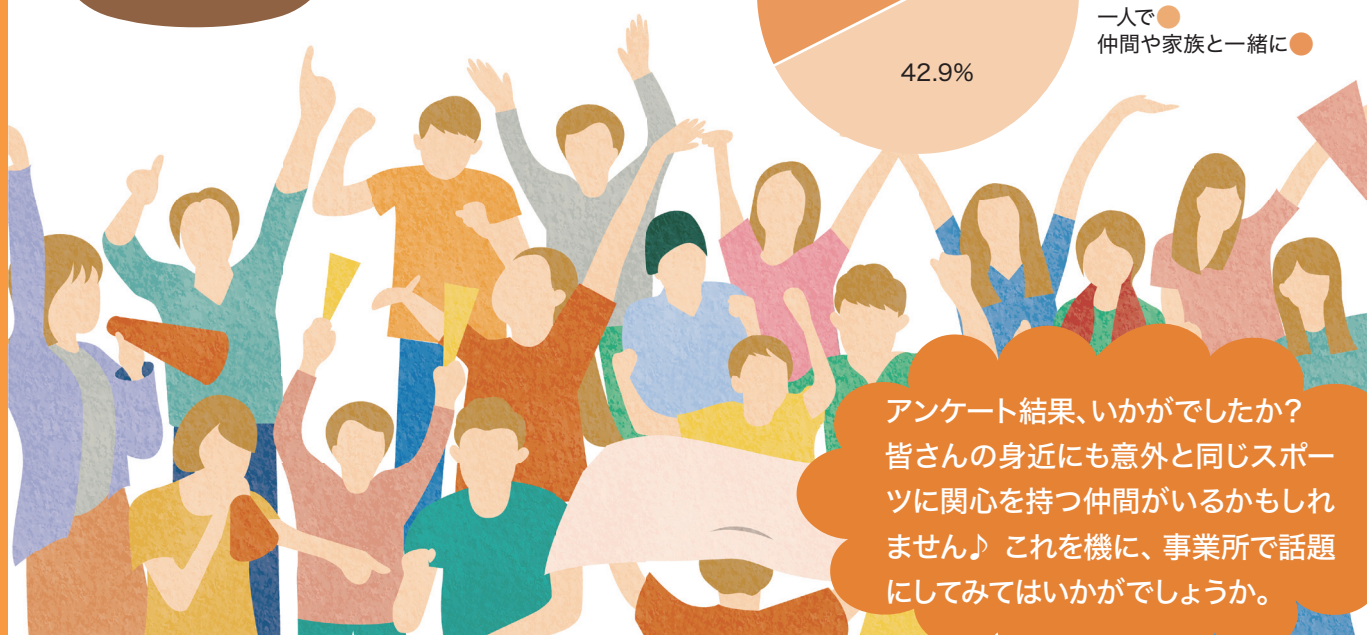
定番の応援スタイルは？

仲間や家族とワイワイ盛り上がりながら圧倒的だと思いきや、意外に一人で楽しんでいる人たちが多し。



一人で 👤 仲間や家族と一緒に 👥

アンケート結果、いかがでしたか？皆さんの身近にも意外と同じスポーツに関心を持つ仲間がいるかもしれません♪これを機に、事業所で話題にしてみてもいかがでしょうか。



Talk session

● 運営支援課 編 ●

皆さんが日々仕事をする中で、解決できない困りごとはありますか？
管理者さんと一緒に、現場の皆さんの毎日をより快適にするべく存在するのが「運営支援課」です。
今回は、保育・看護合同でメンバーの『素顔』と、現場への想いをお届けします！

theme1

「運営支援課」の誕生について

2021年頃、一気に増えた
保育園の管理者たちを
サポートする組織を作ろう
というのが原点だったと思います。



ちくし保育園 主任で
執行役員の
新西紀子先生

当時は、何かあれば
全スタッフが社長直通状態。
社長の中では、ピラミッド型の
組織を作らなくては
という思いがありました。



ちくし保育園園長で
取締役の本松ちなみ先生

看護の運営支援課は、
少し後の2022年で
保育と看護の部門編成
したタイミングでした。



あしたばプラス所属で
執行役員の赤嶺三枝さん

theme2

「保育」「看護」
2つの運営支援課、
それぞれの思いは？

保育事業の始まりは1996年。
対して訪問看護事業に参入したの
が2017年。やはり保育部門の
皆さんの歴史と経験は大きい！



広報部で
ありす城南勤務の
小田代利恵さん

看護部門としては、
事業所の巡回を増やしたい。
現場からぽろっと出てきた
意見を私たちが管理者に
フィードバックして
解決に導くのが目的です。



たかとり福祉会勤務で
執行役員の森貴子さん

各事業所への
チームビルディング支援が、
看護の運営支援課の
使命ですね。



吉塚本町保育園園長で
執行役員の篠畑佐知子先生

確かに保育部門の
スタッフ同士は長年築いて
きたものがありますが、
保育・看護と環境に合わせた
支援のやり方が違ってても
良いはず。

保育は、管理者の成長に加え、主任と副主任を
設けたことで、ボトムアップがはかれています。
運営支援課の役割も管理者支援から、
全体の支援ヘシフトするタイミングかもしれません。



確かに。
そんな感じですね！

theme3

現場から見た
運営支援課って
どんな感じ？

現場巡回に行くと、時々皆さんの反応に戸惑うことがあります。何だかお尻がモゾモゾするような(笑)

ありますね！事業所にもよりますが、皆さん畏まってピシッとなって。

こちらとしては、気を遣わないで欲しいけど、回数を重ねながら、距離感は縮まるのかも。

えっと…
私の場合は……。
なぜか保育園の巡回時に
「給食はどうされます？」と
お誘いを受けます。
それくらいの距離感、
理想ですね！



インターナショナルキッズ
保育園園長で
執行役員の田中奈津美先生

金井先生は
この度、現場から
運営支援課へ
入られましたが、
いかがですか？

この4月から
運営支援課にお誘い(笑)
いただいたんですが、
いつも和やかな雰囲気
で助かっています。

おおくぼ園 園長の
金井恭子先生

theme4
プライベートでも
頼れるタイプ？
それとも～？

方向音痴で、
計画性もないし、
優柔不断。
典型的なB型です(笑)

《一同》
え～～!!それは意外!
ふふふっ(笑)

僭越ながら、的確に
ご自身を分析しています！
三枝先生もB型。
もちろん頼りにしてますよ

血液型はさておき(笑)。私が思
うに、運営支援課の皆さんに共
通しているのは「他責にしない」
ことかな。どんな相談でも自分
事として捉えていますよね。

「会社の方針、思いをスタッフにしっかりと伝える」
「スタッフの気持ちに寄り添う」
「スタッフの主体性を大切に、サポートすること」

会社では、上記を運営支援課の役割として掲げています。ご覧いただいた通り、スタッフ一人ひとりに寄り添う姿勢を持った、あたたかくてとても頼りになるメンバーでした。巡回でお見かけた際は、気軽に声をかけてみてください♪

はい！
The B型
って感じですよ

4月 / 5月 / 6月

●本部 [営業企画] 衛藤 乃亜さん
 ●ひまわり 田隈 [児童指導員] 呑山 晃章さん
 ●川西池田駅前保育園 [保育士] 藤田 千晃さん
 ●高宮 保育園 [調理員] 今村 由香さん
 ●ひまわり 田隈 [理学療法士] 河野 菜未さん
 ●ありすの家 早良 [理学療法士] 網内 唯衣さん
 ●ありす 八幡西 [看護師] 野田 実賀子さん
 ●博多駅南保育園 [保育士] 杉山 夢芽さん
 ●ありす 八幡西 [看護師] 森本 沙知さん
 ●博多駅南保育園 [連携推進員] 鹿毛 癒羽さん
 ●吉塚本町保育園 [保育士] 松岡 和子さん
 ●博多駅南保育園 [保育士] 砂糖 寿美礼さん
 ●GHありすの家 [管理者] 山口 真紀さん

●GHありすの家 [世話人] 高木 史恵さん
 ●GHありすの家 [運転手] 中原 恭介さん
 ●GHありすの家 [生活支援員] 塩手 つぐみさん
 ●GHありすの家 [生活支援員] 宮津 敬子さん
 ●GHありすの家 [生活支援員] 宮津 由紀さん
 ●GHありすの家 [生活支援員] 宮本 文子さん
 ●GHありすの家 [生活支援員] 立上 千恵さん
 ●産後ケアありすの家 [保育士] 佐野 綾さん
 ●ありす 八幡西 [理学療法士] 金子 華慧さん
 ●ありすの家 博多 [保育補助] 山部 裕衣子さん
 ●どんぐりルーム [子育て支援員] 山内 浩剛さん
 ●ちくし保育園 [保育士] 橋本 美帆さん
 ●ありす 久留米 [看護師] 山部 真実さん
 ●GHありすの家 [支援員] 槌矢 吏花さん
 ●あゆみ保育園 [事務員] 河崎 美結さん
 ●ちくし保育園 [保育士] 村上 麻祐子さん

●ありすの家 早良 [保育所等訪問支援] 山田 結花さん
 ●川西池田駅前保育園 [施設長] 戸井 祥子さん
 ●明石駅前保育園 [保育士] 樋口 はる美さん
 ●IK 保育園 [調理員] 中司 葵理さん
 ●産後ケアありすの家 [保育士] 小串 愛さん
 ●本部 [人事・総務] 佐々木 綾子さん
 ●長丘 園 [子育て支援員] 吉田 千夏さん
 ●博多駅南保育園 [看護師] 古田 美子さん
 ●あゆみ保育園 [看護師] 若松 侑加さん
 ●明石駅前保育園 [保育士] 酒井 未羽さん
 ●川西池田駅前保育園 [保育士] 小西 浩子さん
 ●あゆみ保育園 [看護師] 福本 奈美さん
 ●あゆみ保育園 [看護師] 有吉 恵里さん
 ●ちくし保育園 [保育士] 中西 久仁子さん
 ●黒崎 保育園 [保育士] 篠原 智美さん
 ●あゆみ保育園 [用務員] 山田 照美さん

Mitsue's Column ～みつえのへや～

仕事も家族も遊びも、すべて人生を彩る大切なもの。

「仕事は1人じゃできんからね。だからこそ人を認めて、信じて、スタッフの人を大切にせなあかんよ。」

起業した後、私にいつもそう言ってた母でした。その言葉通り、職場でのつながりや支え合いの大切さを実感する毎日、時々ちゃんと出来てるかな？ 私は間違っていないかな？ と思いつつ返すこともあります。

今、年老いて一回り小さくなり、少しずつ認知症状が出始めた母を見ていると、人として一番大切なことを教えてくれた感謝の思いが溢れます。これからは私が母を温かく大切に支えていく番だなあ。

仕事、家族、趣味や遊び。どれか一つではなく、人生の中のすべての縁や時間を大切に重ねていきましょう。



両親と愛犬チョコちゃんのスリーショット♪

● 編集後記 ●

今回から始まった社員参加型のコーナー「みんなのVoice」。37事業所の全社員が一堂に顔を合わせる機会はないかもしれませんが、せっかくのご縁！同じ釜の飯を食べる仲間として繋がるきっかけのひとつになればと思い作りました。皆さんのご参加をお待ちします💡 (中川内)

◎取材・記事・編集

営業本部広報企画課：中川内 さおり、小田代 利恵
 取材協力：本松ちなみ先生、篠畑佐知子先生、新西紀子先生、田中奈津美先生、金井恭子先生、赤嶺三枝さん、森貴子さん、丸尾幸さん、村上ゆかりさん

◎ご意見・お問い合わせは



営業本部広報企画課まで

＼ぜひ感想をお寄せください／



社報誌感想フォーム



まずは
お友だち
登録♪

LINE

公式 LINE アカウント
ご意見箱からどうぞ。

【次回の予定】Branches ism 秋号は2026年11月2日発行予定です